

## Vier domeinen van leiderschap en de relatie met de strengthsfinderthema's

<b>Actie/doen</b>	<b>Invloed</b>	<b>Relatievorming</b>	<b>Strategisch denken</b>
Wat iemand aanzet tot het bereiken van resultaten  (...)	Hoe iemand anderen aanzet tot actie  (...)	Hoe iemand verbinding maakt  (...)	Hoe iemand de wereld analyseert  (...)
<b>Prestatiegericht</b>	Actiegericht ***	Aanpassingsvermogen	Analytisch
Organisatievermogen	Sturingskracht	Aanmoediging	Context
Overtuiging	Communicatie	Verbondenheid	Toekomstgerichtheid
Onpartijdigheid	Competitie	Empathie	Ideeenvorming
Behoedzaamheid	<b>Maximalisering</b>	Harmonie	Input
Discipline	Zelfverzekerdheid	Saamhorigheid	Intellect
Focus	Significantie	Individualisering	Leegericht
Verantwoordelijkheidsbesef	Woo	Positivisme	Strategisch
Hersteldrang		Relatievorming	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Weet hoe hij/zij dingen voor elkaar kan krijgen</li> <li>Werkt onvermoeibaar aan het implementeren van een oplossing</li> <li>Vermogen om een idee te 'grijpen' en om te zetten in realiteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Helpt anderen om een groter publiek te bereiken</li> <li>Kan ideeën binnen en buiten de organisatie verkopen</li> <li>Neemt de leiding, laat zich horen en zorgt ervoor dat de groep ook gehoord wordt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Is de 'lijm' die een groep bijeen houdt</li> <li>Heeft het vermogen om groepen te bouwen die boven zichzelf uitstijgen</li> <li>Kan mensen verleiden om als team te denken (ipv als individu).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absorbeert en analyseert informatie</li> <li>Helpt de groep om betere beslissingen te nemen</li> <li>Focus op 'wat kan zijn' – streekt het denken over de toekomst continu.</li> </ul>
<i>Sterke punten die helpen om zelf resultaten te boeken</i>	<i>Talenten om anderen aan te zetten tot actie en resultaat</i>	<i>Sterke punten op het gebied van het aangaan, ontwikkelen en onderhouden van relaties.</i>	<i>Talenten op het gebied van het verzamelen van informatie, het creëren van overzicht, het oplossen van problemen en het nemen van beslissingen.</i>

Bron: **Strengths Based Leadership** by Tom Rath and Barry Conchie (2008)